

Når der er flere opgaver, end tiden tillader

BOGANMELDELSE: Tidscoach Trine Kolding har skrevet syv bøger om tidsstyring og effektivitet. Hendes nyeste bog henvender sig til teamet. Lederen opfordres til at huske at fortælle medarbejderne, hvad den øgede effektivitet skal bruges til; ellers er det hele nemlig omsonst.

"Effektive sammen"
Trine Kolding
Gyldendal Business
208 sider
Vejl. pris 300 kr.



ULLA BECHSGAARD
Ledersucces.dk

finans@finans.dk

Fælles effektivitet giver øget motivation og arbejdsglæde, mener tidscoach Trine Kolding, som i sin nyeste bog opfordrer ledere til at inspirere medarbejderne til at blive mere effektive sammen. Arbejd på at gøre teamet stærkt, og sørg for, at de individuelle mål og teamets mål ikke modarbejder hinanden, lyder opfordringen fra Danmarks tidsstyringsdronning nummer et.

Trine Kolding har igen skrevet en fin og brugbar bog med gode råd, som er ligetil at gå til, og en gennemgang af hendes glimrende tidsstyringsunivers, der omfatter de tre tids typer:

- Tidsoptimisten
- Tidsrealisten
- Tidspessimisten

I denne bog har hun også en række cases fra virksomheder, bl.a. Novo Nordisk, Arbejdernes Landsbank og Skifteretten på Frederiksberg.

Skulle bogen løfte sig til mere end til de fire stjerner, skulle der imidlertid også have været arbejdet med det grafiske udtryk. Bogen skulle have haft illustrationer, og udvalgte råd skulle have været præsenteret som modeller bagerst i bogen, så de var nemme at finde.

Personligt og fælles

Effektivitet skal gå på to ben, mener Trine Kolding: den enkeltes og den fælles effektivitet. Trine Kolding siger ikke farvel til den personlige effektivitet, som hun har skrevet om i flere tidligere bøger, men hun ser et stort potentiale i at få de personlige gode arbejdsvaner til at hænge sammen med en fælles effektivitet. Og i den proces spiller lederen en vigtig rolle.

Hvis en leder glømmer at fortælle sine medarbejdere, hvad den øgede effektivitet,

som teamet arbejder hen imod at opnå, skal bruges til, kan lederen være helt sikker på enten at møde modstand eller opleve, at intet sker. Har lederen derimod respekt for medarbejdernes viden og erfaringer og involverer dem aktivt, er muligheden for succes langt større.

Forbløffende mange medarbejdere er i tvivl om, hvad deres mål er, og hvilke kerneopgaver de helt præcis skal løse, hævder Trine Kolding. Selvfølgelig ved de fleste medarbejdere i store træk, hvad målene er, eller hvad deres funktion går ud på. Men i en hverdag, hvor opgavemængden er stor og tempoet højt, kan man nemt blive styret af, at kolleger og samarbejdspartnere har forskellige interesser og forventninger til, hvad man skal bruge tiden på, mener forfatteren.

Derfor skal lederen sørge for, at formål og mål er klare og tydelige, og at der bliver skabt en struktur, der gør det muligt at løse opgaverne nemt og smart. Trine Koldings erfaring er, at prioritering er en af de vanskeligste discipliner inden for effektivitet og tidsstyring.



OM FORFATTEREN

- Trine Kolding er forfatter, tidscoach og proceskonsulent.
- Hun er uddannet fra CBS og Danmarks Pædagogiske Universitet.
- Hun har skrevet syv bøger om tid og effektivitet, bl.a. "Første-hjælp til travle medarbejdere" og "Den effektive leder".

I de fleste virksomheder er det en præmis, at der er flere opgaver, end tiden tillader. Det gælder derfor både for den enkelte og for teamet, at der skal prioriteres. Trine Kolding skriver, at det ikke kan siges for tit, hvor vigtigt det er for den enkelte og for teamet, at lederen tager denne prioriteringsopgave alvorligt:

»Jeg er overbevist om, at meget arbejdsrelateret stress og mange frustrationer blandt medarbejderne kan reduceres betragteligt, ved at ledelsen i højere grad påtager sig den opgave, som det er at definere eksistensberettigelse, mål og kerneopgaver og sikre sig, at alle medarbejdere forstår dem og er enige i, hvad det betyder for dem i dagligdagen, og for hvordan opgaverne skal løses,« skriver Trine Kolding.

Tæt dialog med lederen

Shanti Abelha er alene om at være leanpartner for 500 medarbejdere hos Novo Nordisk Biopharm i Gentofte. Hun er en del af ledelsesteamet og fortæller i bogen, at også hun kan blive i tvivl om, hvorvidt hun prioriterer sine opgaver rigtigt. Derfor sætter hun pris på, at

hendes chef er nysgerrig og diskuterer med hende, hvordan opgaverne bedst organiseres:

»Der er masser af værdiskabende opgaver at gå i gang med. Jeg kan næsten ikke lave noget, der ikke giver mening! Men for at være sikker på, at jeg laver det, der giver allermost mening for området, og at jeg vægter min tid rigtigt, er jeg nødt til at være i tæt dialog med min leder. Jeg har en forventning om, at hun har et større overblik end mig over hele områdets behov samlet set,« siger Shanti Abelha.

Bogen er delt op i tre dele:

- Del 1: Fælles effektivitet, der skaber motivation og arbejdsglæde.
- Del 2: Lederens adfærd.
- Del 3: Processen trin for trin, herunder bl.a. »en til en-samtaler«, »mål, kerneopgaver og prioritering« samt »find de tidssparende potentialer«.

Bøger til anmeldelse sendes til:
Snellemark 23
Ulla Bechsgaard
3700 Rønne



Mette Maix (billedet) har opsagt sin stilling som adm. direktør for Flying Tiger Copenhagen efter færre end to år på posten. Bestyrelsen for Flying Tiger Copenhagen har udnævnt **Martin Jermiin**, der i januar 2019 indtrådte i ledelsen ved siden af Mette Maix, til ny CEO med virkning fra 1. maj.

Johanna Carlsson er ansat som ny hotelchef for Clarion Hotel Copenhagen Airport. Hun kommer senest fra en stilling som hotelchef for Scandic København.

I 3E Byg A/S er **Niels Krag** blevet valgt ind i bestyrelsen. Han har overtaget pladsen efter **Lars Christensen**.

Oliver Vietze er nyeste medlem af bestyrelsen for Baumer A/S. **Christoph Oskar Kluser** er udtrådt af bestyrelsen.

I Datema A/S er **Karl Erik Henrik Andersson** blevet valgt ind i bestyrelsen. Han har overtaget **Kerstin Gunilla Christina Berqvists** plads.

Lars Dyreborg Christoffersen er indtrådt i direktionen på Danmarks Tekniske Universitet. Samtidig er **Henrik Clausen** og **Lars Holm** blevet valgt ind i bestyrelsen, og **Martin Carsten Nielsen** er udtrådt som medlem.

Stig Bo Roland Tufvesson har stiftet ElloWill Consulting IVS. Han er selv indtrådt som direktør og medlem af bestyrelsen.

Torben Larsen er indtrådt i direktionen for Fønix Komfort ApS. Samtidig er **Gitte Nielsen** blevet valgt ind i bestyrelsen, og **Birthe Kortegaard Lisby** og **Ole Olesen** er udtrådt som medlemmer af bestyrelsen.

Jan-Ove Joakim Modig er nyeste medlem af bestyrelsen for Gina Tricot A/S. Han har overtaget pladsen efter **Emelie Alexandra Bülling**.

Elsie Yiu og **Nada El Boayadi** er blevet valgt ind i bestyrelsen for ISS A/S. **Palle Fransen Quack** og **Pernille Benborg** er udtrådt af bestyrelsen.

Jens Michael Engelbrecht Madsen har via Nurnu Holding IVS stiftet Jobapp IVS. Han har selv sat sig i direktørstolen og en bestyrelse er blevet dannet med **Jacob Godtkjær**, **Lars Pedersen** og **Simon Trolle Markussen**, foruden direktøren, som medlemmer.

Knud Puge Kjær Knudsen er indtrådt som ny direktør og

medlem af bestyrelsen for Lunderød ApS. Han har overtaget begge poster efter **Peter Kjær Knudsen**.

I Munck's Familiefond er **Ib Einer Jørgen Rasmussen** indtrådt som nyeste medlem af bestyrelsen. **Henrik Oscar Hornsleth** er udtrådt af bestyrelsen.

Vidar Leirvik har overtaget direktørposten efter **Tomm O. Bråten** for Mantena Danmark A/S. Den nye direktør er ligeledes indtrådt i bestyrelsen, hvor den afgående direktør er udtrådt.

Owen Tycho Willum Elkjær har via Tycho Willum Holding IVS stiftet OM Solutions IVS. Han er selv indtrådt i direktion og bestyrelse.



I Academy Group ApS er en bestyrelse blevet dannet. **Christan Engelsen** (billedet) er indtrådt som medlem.

Ness Eric Stensgaard Jørgensen og **Niels Birger Nordmann** er indtrådt i direktionen for

Prime Ocean A/S, hvor **Carsten Frydkjær** samtidig er udtrådt. **Niels Birger Nordmann** er desuden indtrådt som medlem af bestyrelsen.

I Saxo.Com A/S er **Henrik Philip Schjerbeck** genvalgt til bestyrelsen. **Janos Flosser** er udtrådt.

I Tømrermester Ole Bæk Pedersen ApS har **Hans Jakob Würtz** overtaget **Ole Bæk Pedersens** plads i bestyrelsen.

I Zenegy ApS er en bestyrelse blevet dannet. Direktør **Jes Tækker Stemann Brinch** er, sammen med **Johannus Gunnar Egholm Hansen** og **Katrine Mitens**, indtrådt som medlemmer.

Mogens Christen Gade er indtrådt som nyeste medlem af bestyrelsen for Ølandhus ApS. **Mads Berg Andersen Trampedach** er udtrådt af bestyrelsen.

Hundsbaek & Henriksen A/S har ansat **Aleksander Faxø Hansen** som projektleder og konstruktionsingeniør på firmaets hovedafdeling i Vejle.

Michael Holst er ansat som projektdirektør i Musskema.dk. Han kommer fra en stilling som adm. direktør i Michael Holst Consult og har tidligere været kommunaldirektør i Fredericia Kommune.

Chisa ansat **Bo Buerkal Nielsen** som ny senior business

Rokader

Pressemeddelelser om udnævnelser og rokader i virksomheder bedes sendt til profil@finans.dk